# AVIS D'APPEL À CANDIDATURES POUR LE VIVIER DE FORMATEURS CCO

**Objet :** Constituer un vivier de formateurs pour le programme de développement des compétences du CCO

**Référence : CCO/2026/201**

## 1- Contexte

Le Comité de Coordination des ONG internationales (CCO) est une plateforme indépendante regroupant plus de cinquante ONG internationales intervenant en République centrafricaine (RCA) dans les domaines de l'action humanitaire, du relèvement et du développement.

Dans le cadre de son mandat de coordination et d'accompagnement des acteurs humanitaires, le CCO met en œuvre un programme de développement des compétences destiné prioritairement aux personnels des organisations membres, tout en ouvrant certaines activités aux ONG nationales, organisations de la société civile (OSC) et autres acteurs contribuant à la réponse humanitaire et au développement en Centrafrique.

L'analyse des besoins réalisée auprès des organisations membres, des professionnels et des OSC centrafricaines a mis en exergue des besoins importants en matière de gestion de projet, gestion financière, suivi-évaluation, coordination inter-ONG, localisation de l'aide, gouvernance associative et leadership.

C'est dans la poursuite de cet objectif d'opérationnalisation de son service de formations continues que le CCO souhaite constituer un vivier de formateurs et formatrices qualifiés, issus prioritairement des organisations membres, mais également de compétences externes lorsque l'expertise recherchée n'est pas disponible en interne.

## 2- Objectif de l'appel

Le présent avis a pour objectif d'identifier et de sélectionner des professionnels disposant d'une expertise technique et d'une expérience pédagogique avérées, susceptibles de concevoir et/ou d'animer des sessions de formation dans le cadre du programme de développement des compétences des personnels des membres du CCO. Les formateurs retenus pourront être mobilisés ponctuellement, selon les besoins, le calendrier des activités et les ressources disponibles.

## 3- Domaines de formation recherchés

Le CCO recherche des formateurs disposant d'une expertise dans un ou plusieurs des domaines suivants :

- **Gestion du cycle de projet :** identification et conception de projets, planification, cadre logique, mise en œuvre, suivi et évaluation ;
- **Suivi-évaluation, redevabilité et apprentissage (SERA) :** indicateurs, outils de suivi, collecte et analyse des données, mécanismes de redevabilité et apprentissage organisationnel ;
- **Financement et gestion financière :** budgétisation, suivi budgétaire, gestion financière des projets, reporting financier, mobilisation et diversification des financements ;
- **Coordination inter-ONG :** coordination, communication, partage d'information, partenariat, complémentarité et synergies entre ONG nationales et internationales ;
- **Localisation de l'aide :** principes et pratiques de localisation, partenariats équitables, renforcement des capacités des acteurs nationaux et locaux, participation à la prise de décision ;
- **Gestion associative et gouvernance des OSC :** statuts et règlements intérieurs, gouvernance, fonctionnement des organes associatifs, gestion administrative et organisationnelle ;
- **Leadership positif :** leadership participatif, management, motivation, délégation, communication, gestion des équipes et développement organisationnel.

## 4-Profil recherché

Les candidats devront notamment répondre aux critères obligatoires suivants :

### Formation et expertise

- Disposer d'une expérience professionnelle ou d'une qualification pertinente dans le domaine de spécialisation proposé ;
- Justifier de modules dispensés dans le domaine concerné, avec référence de l'institution ayant bénéficié de votre expertise ;
- Maîtriser les concepts, méthodes, outils et pratiques applicables au contexte humanitaire et/ou de développement en RCA ;
- Disposer, lorsque pertinent, d'une expérience de travail avec des ONG internationales, ONG nationales, OSC, institutions publiques ou partenaires techniques et financiers (avoir une expérience de formateur avec le CCO est un atout) ;
- Justifier d'une expérience en conception et/ou animation de formations destinées à des adultes ;
- Maîtriser les principes de l'andragogie et les méthodes de formation participatives ;

- Être capable d'adapter les contenus au niveau et aux besoins des participants et des contextes d'intervention ;
- Privilégier les exercices pratiques, études de cas, simulations, travaux de groupes et analyses de pratiques professionnelles.

Une connaissance du contexte centrafricain et des réalités opérationnelles rencontrées par les acteurs humanitaires et les OSC constituera un atout important.

## 5-Missions des formateurs retenus

Selon les besoins et les termes de référence de chaque activité, les formateurs pourront être chargés de :

- Contribuer à définir et à adapter les objectifs et contenus pédagogiques des formations ;
- Préparer les modules et outils requis pour la formation ;
- Élaborer une fiche pédagogique et un support destiné aux participants selon les demandes du CCO ;
- Préparer une présentation PowerPoint et proposer les outils d'évaluation ;
- Concevoir des exercices pratiques, études de cas et mises en situation adaptés au contexte centrafricain ;
- Assurer l'animation des sessions de formation à Bangui et, lorsque cela est prévu, en provinces ;
- Contribuer à l'évaluation des acquis des participants ;
- Intégrer les retours des participants et du responsable programme afin d'améliorer les modules ;
- Participer, lorsque nécessaire, aux activités de capitalisation et d'amélioration continue du programme.

Chaque module développé dans le cadre du programme devra être soumis au responsable programme du CCO pour revue technique et validation avant son utilisation.

## 6. Composition du dossier de candidature

Les personnes intéressées sont invitées à transmettre :

1. Un CV actualisé, mettant clairement en évidence l'expertise proposée et les expériences pertinentes ;
2. Une lettre de manifestation d'intérêt précisant :
   - Le ou les domaines de formation proposés ;
   - Les principales expériences professionnelles et pédagogiques ;
   - La disponibilité pour intervenir dans le cadre du programme à Bangui et en provinces ;
3. Une courte proposition pédagogique pour l'un des domaines proposés, présentant notamment les objectifs d'apprentissage, les principales méthodes utilisées et les modalités d'évaluation des acquis ;
4. Le cas échéant, des références ou exemples de formations déjà réalisées ;
5. Pour les membres du personnel d'une organisation membre du CCO : une autorisation écrite de leur employeur à intervenir comme formateur ;
6. Une déclaration de conflit d'intérêts signée
7. Disposer d'un certificat de formateur et Coach Bioforce est un atout (mais pas indispensable)

Les candidats peuvent proposer leur candidature pour un ou plusieurs domaines.

## 7. Sélection des candidatures

### Critères

Les dossiers sont évalués sur 100 points selon la grille suivante :

| Critère | Ce qui est examiné | Pondération |
|---|---|---|
| **Expertise technique** | Qualification et expérience dans le ou les domaines proposés | 30 points |
| **Expérience pédagogique** | Conception et animation de formations pour adultes ; maîtrise de l'andragogie et des méthodes participatives ; preuves de modules dispensés, avec référence de l'institution bénéficiaire | 30 points |
| **Proposition pédagogique** | Clarté des objectifs d'apprentissage, pertinence des méthodes, modalités d'évaluation des acquis | 25 points |
| **Connaissance du contexte** | Contexte centrafricain ; expérience avec des ONG internationales, ONG nationales, OSC ou institutions ; expérience avec le CCO (atout) | 10 points |

| Critère | Ce qui est examiné | Pondération |
|---|---|---|
| Disponibilité | Capacité d'intervenir à Bangui et, lorsque prévu, en provinces | 5 points |
| Total | | 100 points |

Seuil minimal pour l'inscription au vivier : 70.

### Étapes

- **Étape 1, recevabilité :** vérification que le dossier est complet, transmis par le canal et dans le délai.
- **Étape 2, évaluation des dossiers :** notation sur la grille ci-dessus par une commission composée de 3 personnes.
- **Étape 3, entretien :** les candidats présélectionnés pourront être invités à présenter leur proposition pédagogique et à répondre aux questions de la commission.
- **Étape 4, validation et notification :** les candidats retenus sont inscrits au vivier et informés par écrit ; les autres candidats sont informés de la suite donnée à leur dossier.

### Priorité aux membres et égalité de traitement

La priorité donnée aux organisations membres s'applique de la manière suivante : à évaluation équivalente, la candidature issue d'une organisation membre est retenue en premier ; il est fait appel à des compétences externes lorsque l'expertise recherchée n'est pas disponible parmi les candidats issus des membres.

Les personnes dont le CV est proposé ou transmis par la Maison de Services (MdS) déposent un dossier complet, par le même canal et dans le même délai que tous les autres candidats. Aucune transmission groupée ni préférentielle n'est acceptée.

### Portée et durée de validité

L'inscription au vivier ne vaut pas engagement : elle ne garantit ni une mobilisation, ni un volume de missions. Les formateurs sont sollicités selon les besoins, le calendrier des activités, leur domaine d'expertise, leur disponibilité et les ressources disponibles. L'inscription est valable [12 mois] à compter de la date de notification, avec possibilité de mise à jour du dossier.

**NB :** Les formateurs issus des organisations membres interviennent à titre bénévole, avec l'accord écrit de leur employeur. Aucune rémunération n'est versée par le CCO. Seuls les frais logistiques liés aux sessions (transport et, en province, hébergement et restauration) sont pris en charge selon les procédures du CCO.

## 8. Soumission des candidatures

Les candidatures doivent être envoyées par courrier électronique à : [secretariat@ccorca.org]

Date limite : **le 6 novembre 2026 à 15h00 au plus tard.**

Tout dossier incomplet ou reçu après cette date, ou par un autre canal, ne sera pas examiné.