

TEARFUND REPUBLIQUE CENTRAFRICAINE

Avis de manifestation d`interet

<< Pour le recrutement d'un consultant en vue de l'analyse des conflits de genre et l'évaluation de la sensibilité aux conflits dans les villes de Bambari et Alindao >>

Financee par Tearfund

Juin 2025

TEARFUND
Charity No.265464

1. INTRODUCTION

**Informations générales sur Tearfund**

Qui sommes-nous ? Tearfund est une organisation chrétienne qui agit en partenariat avec les Églises locales lorsque c'est possible, pour créer un changement dans la vie des populations ayant les plus grands besoins économiques. Nous croyons fermement que la pauvreté est due à des relations brisées avec Dieu, avec les autres, avec l'environnement et avec nous-mêmes. Œuvrer au rétablissement de ces relations est un aspect essentiel de notre action. Nous voulons voir des changements économiques, matériels, environnementaux et spirituels.

Voir : la théologie de la mission de Tearfund.

Notre vision : Nous désirons voir les femmes et les hommes libérés de la pauvreté, vivre une vie transformée et réaliser le plein potentiel que Dieu leur a donné.

Notre mission : Nous suivons Jésus là où les besoins sont les plus grands, en répondant aux crises et en travaillant en partenariat avec les Églises locales pour apporter la restauration aux personnes vivant dans la pauvreté.

Nos valeurs : Nous aspirons à être courageux, sincères, compatissants, motivés par un cœur de serviteur et centrés sur Christ.

Écritures de référence : 2 Cor. 5:8-11, Jacques 3:18, Romains 8:18-25, Philippiens 4:7, Jean 10:10, Luc 4:16-21 et Michée 6:8

1. Contexte et justification

La République Centrafricaine (RCA) demeure marquée par des décennies de conflits armés, d'instabilité politique, de tensions intercommunautaires et de défaillance des services sociaux de base. Les sous-préfectures d'Alindao et de Bambari, fortement affectées par ces dynamiques, connaissent des tensions récurrentes liées à l'accès aux ressources, à la coexistence difficile entre groupes religieux ou ethniques, aux inégalités économiques, à la faiblesse de l'État et à la précarité des moyens d'existence.

Dans ce contexte, Tearfund met en œuvre le projet REBUHOP, un projet intégré de mobilisation des églises et des communautés (CCMP), qui vise à renforcer la paix durable, la réconciliation, la cohésion sociale et l'inclusion dans les zones touchées par les conflits. Au-delà des dimensions spirituelles et sociales, le projet entend également promouvoir l'autonomisation économique des communautés, en particulier des femmes et des jeunes, afin de contribuer à un développement local résilient et inclusif.

Pour orienter efficacement les interventions du projet, une étude contextuelle approfondie est nécessaire. Cette étude devra croiser plusieurs dimensions essentielles au développement durable des communautés: analyse des conflits, évaluation de la cohésion sociale, analyse de genre, autonomisation économique, dynamique communautaire, et identification des obstacles structurels et systémiques au développement.

2. Objectifs de l'étude

2.1. Objectif général

Fournir une compréhension holistique des dynamiques de conflit, des enjeux de genre, des opportunités de consolidation de la paix et des leviers d'autonomisation communautaire dans les zones d'intervention du projet REBUHOP.

2.2. Objectifs spécifiques

- Identifier les **principaux conflits** et tensions dans les communautés cibles, leurs causes profondes (historiques, sociales, économiques, politiques, religieuses) et les facteurs de résurgence.
- Analyser les **rôles, perceptions et impacts des conflits** sur les différentes catégories sociales (hommes, femmes, jeunes, personnes handicapées, groupes religieux ou ethniques minoritaires).
- Examiner les **relations interreligieuses, interethniques et intergénérationnelles**, les dynamiques de méfiance ou de coopération, et les facteurs favorisant ou freinant la cohésion sociale.
- Évaluer la **sensibilité du projet REBUHOP aux conflits** (Do No Harm), en identifiant les risques de reproduction des tensions et les stratégies d'atténuation.
- Mener une **analyse de genre approfondie** : accès différencié aux ressources, rôles sociaux, représentations culturelles, vulnérabilités spécifiques, violences basées sur le genre (VBG), capacités de résilience des femmes et des filles.

- Évaluer les **opportunités et les obstacles à l'autonomisation économique des groupes marginalisés**, notamment l'accès aux moyens de subsistance, à l'emploi, à la formation, au financement et aux réseaux de solidarité.
- Cartographier les **acteurs communautaires, religieux, politiques, coutumiers, économiques**, et leurs influences sur les dynamiques de paix ou de conflits.
- Proposer des **recommandations pratiques et stratégiques** pour l'intégration transversale de la paix, du genre, de la cohésion sociale et du développement économique dans le projet.

3. Méthodologie attendue

Le consultant ou cabinet de consultance devra proposer une **approche méthodologique participative**, sensible au contexte, aux dynamiques locales et respectueuse des principes éthiques. La méthodologie pourra inclure, sans s'y limiter :

- **Analyse documentaire** : études existantes, rapports d'organisations, données gouvernementales, plans locaux de développement.
- **Entretiens semi-structurés** avec les leaders communautaires, religieux, chefs de quartiers, représentants des femmes, des jeunes, autorités administratives, acteurs économiques.
- **Focus group discussions (FGD)** par catégorie (femmes, jeunes, leaders religieux, personnes déplacées, agriculteurs, etc.).
- **Enquêtes quantitatives ciblées** pour mesurer des perceptions, besoins ou priorités communautaires.
- **Observation participative** dans les espaces communautaires (marchés, églises, mosquées, groupes de femmes...).
- **Cartographie sociale** et cartographie des conflits.
- Organisation d'un **atelier de validation participatif** avec les parties prenantes locales (restitution, validation, recommandations consensuelles).

4. Résultats attendus

- Un **rapport final détaillé**, structuré autour des thématiques suivantes :
 - Analyse contextuelle et historique des conflits.
 - Analyse de genre et dynamiques sociales locales.
 - Évaluation des dynamiques de cohésion sociale et de paix.
 - Opportunités et contraintes pour l'autonomisation économique communautaire.
 - Sensibilité du projet REBUHOP aux conflits (analyse de risques).
 - Cartographie des acteurs (influence, légitimité, rôle).
 - Recommandations stratégiques et pratiques pour renforcer l'impact du projet.

- Un **résumé exécutif** clair et accessible.
- Une **présentation PowerPoint** pour la restitution.
- Outils ou grilles d'entretien développés pendant l'étude.
- Données brutes collectées et classées de façon sécurisée.

5. Profil du consultant ou de la maison de consultance

- Expertise prouvée en **analyse des conflits, consolidation de la paix, cohésion sociale**.
- Expérience confirmée dans **l'analyse du genre, l'inclusion sociale** et les **dynamiques communautaires**.
- Connaissances solides du contexte centrafricain et des zones d'intervention.
- Capacités en **méthodologies de recherche mixte (quantitative et qualitative)**.
- Compétences en **rédaction de rapports analytiques** et en **présentation participatives**.
- Capacité à travailler dans des environnements complexes et sensibles.
- Maîtrise du français obligatoire ; la connaissance du sango constitue un atout.

6. Soumission des candidatures

Les consultants ou cabinets intéressés sont invités à soumettre les documents suivants :

- Une **proposition technique** décrivant la compréhension des TDR, la méthodologie, la composition de son équipe, le plan de travail et le calendrier.
- Une **proposition financière détaillée**, incluant les honoraires, les déplacements, les outils logistiques, etc.
- Un **CV du consultant principal** ou des experts clés.
- Deux ou trois **références** de missions similaires menées récemment.
- Un exemple de **rapport d'étude similaire** produit.

7. Dispositions finales

Tearfund se réserve le droit de rejeter toute offre non conforme aux exigences.

Le prestataire retenu signera un **contrat de prestation** incluant des clauses de **confidentialité et de respect des principes éthiques** de Tearfund.

Le travail du consultant sera **supervisé par l'équipe du projet REBUHOP** à Bangui avec des points focaux dans les zones d'intervention.

8. Critères d'évaluation du consultant

SN	Critères techniques	Description	Note
1	Compréhension générale des TDRs	La proposition démontre-t-elle une compréhension approfondie des termes de référence ? La compréhension des objectifs par le consultant ressort-elle clairement de la proposition ?	10
2	Methodologie	Dans quelle mesure la proposition propose-t-elle une méthodologie claire et complète ? Utilise-t-elle une méthode d'échantillonnage et un calcul de la taille de l'échantillon scientifiquement acceptables ?	10
3	Composition de l'équipe	Les membres de l'équipe possèdent-ils les compétences et les expériences nécessaires, telles que décrites dans les termes de référence, pour entreprendre cette étude ?	15
4	Experience	Une expérience en analyse de conflits, analyse des déficits de moyens de subsistance et analyse des défis liés à l'eau, l'assainissement et l'hygiène en RCA, de préférence dans la zone géographique proposée, constitue un avantage concurrentiel. Une expérience de missions similaires auprès d'ONG, d'agences des Nations Unies, d'ONG internationales ou d'autres organisations sera privilégiée.	15
5	Plan de travail	La proposition comprend-elle un plan d'action ? Est-il raisonnable ou réaliste ? Respecte-t-il les délais prévus ? Est-il flexible pour s'adapter à tout changement sans compromettre le respect des délais et la qualité des produits ?	5
6	Budget	Dans quelle mesure le budget présenté (proposition financière) est-il raisonnable ? Est-il clairement aligné sur le montant prévu ?	35
7	Documents administratifs	L'entreprise possède-t-elle tous les documents institutionnels requis ?	10

NB: Il est important de s'assurer que toutes les demandes sont transmises à l'adresse indiquée avant la fin des heures d'ouverture (17h00).

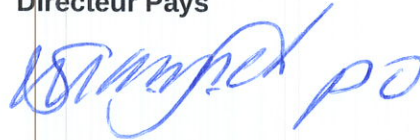
Les candidats sont priés d'indiquer « **Avis de manifestation d'intérêt pour la sélection d'un consultant en vue de l'analyse des conflits de genre et l'évaluation de la sensibilité aux conflits dans les villes de Bambari et Alindao** » dans l'objet du message.

Les dossiers peuvent être déposés sous pli fermé aux bureaux Tearfund ou envoyés par e-mail à car.procurement@tearfund.org au plus tard le **15 Juillet 2025 à 17h00**, heure locale.

Pour plus d'informations veuillez écrire à l'adresse électronique car.procurement@tearfund.org ou contacter les numéros de téléphone suivants:

+236 72546982 / +236 75306111 / +236 75303949.

Janusz Czerniejewski
Directeur Pays



 **TEARFUND**
Charity No.265464