

Avis de Recrutement

N°2024/054/BNG



Poste	: Conseiller.ère Genre, Protection et Safeguarding
Base à	: Bangui
Durée	: 12 mois avec possibilité de prolongation
Grade et échelon	: F1
Salaire de base	: Selon la grille salariale de Concern Worldwide RCA
Postes à pourvoir	: 01
Date de début	: Décembre 2024

Information générale :

Concern Worldwide est une ONG humanitaire internationale basée en Irlande dédiée à la réduction de la souffrance et l'élimination de l'extrême pauvreté dans les pays les plus pauvres du monde. Concern vise à permettre aux populations des pays en développement de réaliser des progrès majeurs dans leur vie et des progrès viables sans l'appui continu de Concern.

Concern offre des chances égales d'emploi à tous – Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Concern a un **Code de Conduite (CCoC)** avec **trois politiques connexes** : la **Politique de Protection des Participants aux Programmes (P4)**, la **Politique de Protection de l'Enfant** et la **Politique contre la Traite des Personnes**. Ces documents ont été développés pour assurer la protection maximale des participants aux programmes contre l'exploitation, et clarifier les responsabilités du personnel, des consultants, des visiteurs aux programmes et des organisations partenaires de Concern ainsi que les normes de conduite attendues d'eux. Dans ce contexte, le personnel de Concern a la responsabilité envers l'organisation de s'efforcer à atteindre et à maintenir **les plus hauts standards dans la conduite quotidienne de son travail conformément aux valeurs fondamentales et à la mission de Concern**. Tout candidat à qui l'on offre un emploi chez Concern Worldwide devra signer le Code de Conduite et les politiques connexes comme annexes de leur contrat de travail. En signant le Code de Conduite de Concern, les candidats confirment qu'ils ont compris le contenu du Code de Conduite de Concern et des politiques connexes et qu'ils acceptent de se comporter conformément aux dispositions de ces politiques. En outre, Concern s'engage au **Safeguarding** et à la protection des adultes et enfants vulnérables dans notre travail. Nous ferons tout notre possible pour veiller à ce que seules les personnes aptes à travailler ou à faire du bénévolat auprès des adultes et des enfants vulnérables soient recrutées par nous pour de tels rôles. Subséquemment, le travail ou le bénévolat avec Concern est soumis à une série de vérifications et d'enquêtes, y compris la **vérification des antécédents criminels** des candidats et volontaires.

Pour une gestion efficiente et effective de ses activités, Concern cherche à recruter **Un.e (01) Conseiller.ère Genre, Protection et Safeguarding expérimenté(e)**, efficace, motivé. e et très honnête pour travailler dans l'équipe Programme du pays.

1 Définition du Poste :

L'objectif global de ce poste est de contribuer à l'intégration de l'approche genre et de la protection transversale dans les programmes et la culture organisationnelle de Concern RCA à travers un appui technique et stratégique. Sous la supervision de, et rapportant au Directeur Programme, le/la conseiller.ère genre, protection et safeguarding sera responsable des activités liées à la mise en œuvre de la stratégie genre de Concern RCA et aux politiques safeguarding de Concern Worldwide.

Le/la conseiller.ère genre, protection et safeguarding doit fournir un appui au développement des projets sensibles au genre et des activités et approches adaptées au contexte, au développement des capacités et à la sensibilisation des équipes en genre, protection et safeguarding et contribuer à l'approche organisationnelle de Concern RCA en égalité et parité sur le lieu de travail.

2 Les responsabilités spécifiques de ce poste sont notamment

Le/la titulaire du poste devra :

Responsabilité 1 :

- Assurer la mise en œuvre de la stratégie genre de Concern RCA, incluant l'approche organisationnelle d'égalité et le réseautage avec d'autres acteurs humanitaires
- Assurer l'organisation et la modération des ateliers de revue stratégique et d'évaluation de la stratégie genre
- Suivre les indicateurs de la stratégie en collaboration avec le département MEAL
- Appuyer le département RH avec la formation des nouveaux employé.es en genre, protection et safeguarding et avec la mise en œuvre des activités liées à la promotion de la parité et de l'inclusion au niveau des RH
- Assurer la coordination, la formation et le suivi du réseau des Points Focaux Genre, des points focaux safeguarding et des activités de mainstreaming interne de genre, incluant l'organisation des journées internationales clés (8 Mars, 16 jours d'activisme etc.)
- Assurer le réseautage et les échanges techniques avec des parties prenantes externes dans le domaine du genre, de la protection et du safeguarding (siège de Concern, partenaires de mise en œuvre, bailleurs, ministères d'ancrage)
- Représenter de Concern RCA dans des Clusters et Groups de Travail dans les domaines genre, protection et safeguarding/PEAS
- Assurer le Lead du Groupe de Travail Hygiène Menstruelle

Responsabilité 2 :

- Fournir un appui technique, stratégique et opérationnel au développement et à la mise en œuvre des projets en intégrant l'approche genre et la protection transversale
- Apporter des contributions techniques à l'élaboration des propositions de projets, des budgets et des rapports concernant le genre, la protection et le safeguarding
- Participer aux réunions de l'équipe programme et formats de coordination de programme et assurer la prise en compte du genre, de la protection et du safeguarding
- Elaborer des outils, des documents d'orientation et des manuels pour renforcer l'intégration des approches transformatrices du genre dans les programmes
- Elaborer des outils, des documents d'orientation et des manuels pour renforcer l'intégration de la protection transversale dans les programmes
- Coordonner la réalisation des analyses de genre et des analyses des risques de protection (préparation, collecte de données, rédaction des rapports)
- Réaliser des visites au terrain pour assurer la qualité des activités de protection et du genre et pour orienter et accompagner les équipes dans leurs activités
- Coordonner la mise en œuvre des activités transformatrices genre tel que les dialogues communautaires et les activités liées à la gestion de l'hygiène menstruelle
- Fournir une orientation et un suivi dans la mise à jour continue de la cartographie de services de protection en collaboration avec le staff terrain.

Responsabilité 3 :

- Assurer le développement des capacités et la sensibilisation du personnel en matière de genre, protection et safeguarding
- Assurer la sélection du personnel technique occupant des postes liés au genre et à la protection
- Assurer la préparation et l'accompagnement des visites des formateurs.trices en genre et protection et des expertes externes et du siège de Concern
- Organiser des formations et des événements de sensibilisation afin d'améliorer la compréhension des questions d'égalité et de protection par les employé.es
- Fournir un soutien technique et des formations aux partenaires locaux en matière d'égalité des sexes et de stratégies d'égalité des sexes dans les projets et encourager le partage d'expériences

Responsabilité 4 :

- Veiller à ce que les considérations relatives à la protection des participant.es aux programmes soient systématiquement intégrées dans les programmes de Concern en RCA et que les politiques et les procédures de safeguarding soient clairement communiquées, comprises et respectées par tous.
- Assurer la coordination et le suivi du réseau des Points Focaux Safeguarding, leur formation continue et la mise en œuvre des activités de sensibilisation des staffs par ces Points Focaux
- Collaborer avec les staff terrain et les agents CRM pour le développement des outils de sensibilisation sur les principes de safeguarding et mettre en œuvre les sensibilisations communautaires
- Appuyer l'auditeur interne et le département d'investigation dans la conduite de toute enquête, en particulier en ce qui concerne la dynamique du pouvoir entre les genres et les cas de safeguarding/EAS

QUALIFICATIONS & COMPETENCES REQUISES

Essentielles:

- Diplôme Universitaire dans les domaines liés au genre et/ou la protection et au changement de comportement ou dans un domaine des sciences d'humanité (sociologie, psychologie, anthropologie etc.)
- Avoir une expérience d'au moins cinq (05) ans dans le secteur humanitaire, dans le domaine du genre ou de la protection
- Des bonnes connaissances des approches transformatrices de genre et de l'expérience dans l'animation des dialogues communautaires et des formations des staffs
- Connaissances du système humanitaire et expérience d'au moins d'un an en participation aux cluster, et préférablement dans l'animation des groupes de travail
- Bonne capacité relationnelle, de communication et d'intégration dans une équipe multiculturelle ;
- Avoir une très bonne maîtrise du Sango et du français, parlés et écrits ;
- Connaissances informatique: Word et Excel au minimum ;

Désirables :

- Expérience en modération et animation, organisation d'événements et de formation et conception d'atelier ;
- Connaissances en suivi d'indicateurs et en méthodes de collecte de données
- Expérience avec l'animation et la coordination des réseaux des Points Focaux
- Connaissances en investigation/enquêtes safeguarding/EAS
- Flexibilité: aptitude à travailler sous pression et à s'adapter à des situations changeantes.

Dossier de candidature :

Les dossiers de candidature comportant un **CV détaillé** d'un maximum de 4 pages avec 3 références du candidat. e, une **lettre de motivation** adressée à la Directrice Pays de Concern RCA, une copie de la **pièce d'identité** valide et les **attestations de travail** devront parvenir au plus tard le **Vendredi 25 Octobre 2024 à 15H00** :

Sous pli fermé en déposant le dossier à l'un des bureaux Concern **de Bangui ; Kouango ; Bossembele ; Grimari ; Mobaye.**

Soit :

Par courrier électronique à l'adresse suivante : CAR.Recruitment@concern.net

Concern se réserve le droit de demander des compléments de dossiers aux candidats.es qui seraient présélectionnés.

NB : N'oubliez pas de mentionner le numéro de cet avis de recrutement sur l'enveloppe et dans votre lettre de motivation : **2024/54/BNG**

L'étude de dossiers de candidature se fera au fur et à mesure de la réception ; Concern se réserve le droit de clôturer ce recrutement avant la date de clôture de dépôt de dossier.

Seuls (es) les candidats (es) remplissant les critères exigés seront sélectionné(e)s et contactés (es) pour la suite du processus de recrutement.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Concern ne demande aucun paiement d'une quelconque somme d'argent pour participer à son processus de recrutement. Si vous avez été victime ou témoin d'agissements contraires, veuillez rapporter cela au 75927283 ou appeler gratuitement sur la ligne verte au numéro **4016**.

Concern dispose d'un Code de Conduite et de trois (3) politiques connexes (La politique de Protection des Participants aux Programmes, la politique de Protection des enfants et la politique contre la traite des personnes). Ces politiques ont été développées pour assurer une protection maximale des participants aux programmes contre l'exploitation et pour clarifier les responsabilités du personnel Concern, des consultants, des visiteurs du programme et des organisations partenaires ainsi que les comportements standards attendus d'eux. De ce fait, le personnel a la responsabilité, envers l'organisation, de se réserver et de maintenir les standards les plus élevés dans le comportement au quotidien sur les lieux de travail en accord avec la mission et les valeurs fondamentales de Concern. Tout (e) candidat (e) qui se voit offrir un emploi avec Concern Worldwide sera amené (e) à signer le Code de Conduite et ses politiques connexes comme partie intégrante de son contrat de travail. En signant le Code de Conduite et les politiques connexes, le/la candidat (e) retenu atteste qu'il/elle a compris les contenus de ces documents et accepte de s'y conformer. Toute infraction au Code de Conduites et ses politiques connexes par un personnel de Concern pendant l'exécution du contrat de travail débouchera sur des actions disciplinaires, pouvant aller jusqu'au licenciement.

Fait à Bangui, le 04 Octobre 2024

Maud BITON

Directrice Pays

Concern Worldwide RCA

